



MINISTÉRIO DA ECONOMIA, DA INOVAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO

Gabinete de Estratégia e Estudos

Despacho nº 4 /2009

Em cumprimento do disposto no nº 1 do artigo 44º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de Dezembro (diploma que estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública), torna-se pública a lista dos trabalhadores do Gabinete de Estratégia e Estudos que reúnem condições para alterarem obrigatoriamente o respectivo posicionamento remuneratório e dos trabalhadores que, de acordo com o previsto no Despacho nº 2/2009 – GEE, de 15 de Janeiro de 2009, preenchem os requisitos para alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária e para atribuição de prémios de desempenho:

1) Alterações Obrigatórias de Posicionamento Remuneratório

Identificam-se os trabalhadores que, nos termos do disposto do nº 6 do artigo 47º da LEI nº 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e que, com referência às funções exercidas durante o posicionamento remuneratório em que se encontram, acumularam 10 pontos nas avaliações do seu desempenho obtidas no período de 2004 a 2008:

Nome	Cargo/Carreira/Categoria	Ano de classificação	Menção qualitativa	Menção quantitativa	Pontuação atribuída	Total de Pontos	Posição e nível remuneratório futuro	Menções Qualitativas e Quantitativas Relevantes
Walter Marques	Assessor Principal	2008	Excelente	4,2	3	10	11ª Posição Nível 48 da tabela remuneratória	Ano de 2007- Relevante/4,4 Ano de 2006- Excelente/4,8 Ano de 2005- Relevante/4,4- Ano de 2004- Relevante/4,4

2) Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária

Para efeitos de determinação dos trabalhadores que preenchem os universos definidos no Despacho nº2/2009, de 15 de Janeiro, foram considerados os trabalhadores do GEE que tenham obtido, nas últimas avaliações do seu desempenho referido às funções exercidas durante o posicionamento remuneratório em que se encontram duas menções máximas consecutivas, três menções imediatamente inferiores às máximas, consecutivas ou cinco menções imediatamente inferiores às referidas por último, consecutivas:

Actividade	Identificação dos trabalhadores que preenchem o universo definido	Cargo/Carreira/Categoria	Posição e nível remuneratório futuro	Menções Qualitativas e Quantitativas Relevantes
Estatística	João Manuel Seixas	Assistente Técnico	10ª Posição/Nível 15	Ano de 2008 - Adequado/3,9 Ano de 2007 - Adequado/3,9 Ano de 2006 - Adequado/3,9 Ano de 2005 - Adequado/3,6 Ano de 2004 - Adequado/3,6

3) Alteração do posicionamento remuneratório excepcional

De acordo com a previsão do nº 2 do artigo 48º da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, determino a alteração do posicionamento remuneratório do trabalhador Paulo Manuel Brás Inácio, para a 5ª posição remuneratória, a que corresponde o nível remuneratório 27, da escala salarial da carreira de técnico superior.

Nos termos do citado nº 2 do artigo 48ª, foi ouvido o Conselho Coordenador da Avaliação (CCA), que em reunião de 11 de Maio de 2009 deliberou por unanimidade proceder a alteração do posicionamento remuneratório do referido trabalhador, com os fundamentos que se transcrevem na íntegra:

“ O Dr. Paulo Inácio tem executado com competência os trabalhos que lhe são cometidos, revelando proficiência na utilização dos conceitos e nomenclaturas estatísticas, na escolha das fontes e nas técnicas de tratamento de dados. Durante o ano de 2008, em particular, o Dr. Paulo Inácio assegurou o cumprimento de um grande número de tarefas deste gabinete, tarefas essas que desempenhou com um rigor que lhe é reconhecido e uma grande autonomia.

Enquanto coordenador da Unidade Funcional de Bases de Dados do GEE, o Dr. Paulo Inácio tem desempenhado um papel muito importante neste gabinete, designadamente no acompanhamento do projecto de migração de bases de dados do GEE para a plataforma SQL. Este foi o projecto mais importante realizado na Direcção de Serviços de Gestão da Informação e Estatística durante o ano de 2008, tendo permitido migrar catorze bases de dados para a nova plataforma e possibilitando, por essa via, uma maior eficácia no acesso e tratamento da informação. O Dr. Paulo Inácio coordenou a implementação deste projecto, assegurando não só o cumprimento das tarefas internas, mas também o desenho, o planeamento, o controlo e a verificação das tarefas realizadas por entidades externas ao gabinete.

O Dr. Paulo Inácio tem também assegurado a representação do Ministério da Economia no Conselho Superior de Estatística, em diversos grupos de trabalho e secções permanentes, designadamente no Grupo de Trabalho sobre Contas Nacionais e Regionais.

Por fim, saliente-se que o Dr. Paulo Inácio possui um elevado sentido de serviço público, tendo muitas vezes colocado o interesse do gabinete acima do seu interesse pessoal, nomeadamente em períodos de maior intensidade de trabalho.

De referir que obteve menções de Muito Bom em três anos consecutivos, cumprindo assim os requisitos definidos no artigo 47º da LEI 12-A/2008.”

Actividade	Identificação dos trabalhadores que preenchem o universo definido	Cargo/Carreira/Categoria	Posição e nível remuneratório futuro	Menções Qualitativas e Quantitativas Relevantes
Estatística	Paulo Manuel Brás Inácio	Técnico Superior/Técnico superior de 2ª classe	5ª Posição e nível remuneratório 27	Ano de 2008 – Relevante/4,2 Ano de 2007 – Relevante/4,19 Ano de 2006 – Relevante/4,1 Ano de 2005 – Adequado/3,9 Ano de 2004 – Adequado/3,9

4) Prémios de desempenho

Para efeitos de determinação dos dirigentes e outros trabalhadores que preenchem os universos definidos no Despacho nº2/2009/GEE de 15 de Janeiro de 2009, e respectiva ordenação dentro de cada universo, para efeitos de atribuição de prémio de desempenho, foram considerados (nos termos do nº 1 do artigo 45º da LEI nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro) os trabalhadores do GEE, que cumulativamente exercem funções no serviço e que obtiveram, na última avaliação do seu desempenho, a menção máxima ou a imediatamente inferior a esta:

Dirigentes

Universo	Identificação dos trabalhadores que preenchem o universo definido	Cargo	Menções Qualitativas e Quantitativas Relevantes
Todos os dirigentes intermédios	Ricardo Paes Mamede	Dirigente intermédio de 1º grau	Relevante/5 valores

Trabalhadores

Universo	Identificação do trabalhador que preenche o universo definido	Menção qualitativa e quantitativa obtida na avaliação de 2008
Carreira de técnico superior	Maria Hortense Martins	Relevante/4,4
	Maria Teresa Costa	Relevante/4,4
Carreira de assistente técnico	Cremilde Pereira	Relevante/4,3

Lisboa, 20 de Novembro de 2009

O Director

Miguel Lebre de Freitas